



VNIVERSITAT DE VALÈNCIA

ACUERDO DE APORTACIÓN DE FONDOS AL PLAN DE PENSIONES DE LA UNIVERSITAT DE VALÈNCIA.

En atención al incremento adicional máximo del 0,3 por ciento de la masa salarial del Personal Docente e Investigador y del Personal de Administración y Servicios, previsto en el Decreto Ley 18/2020, de 27 de noviembre, de modificación de la Ley 10/2019, de 27 de diciembre, de Presupuestos de la Generalitat Valenciana para el ejercicio 2020, la Universitat de València acuerda hacer una aportación de 500.000 Euros al plan de pensiones en el año 2021.

La distribución de la aportación entre los partícipes se hará de conformidad con las especificaciones aprobadas por la Comisión de Control del Plan.

ACORD D'APORTACIÓ DE FONS AL PLA DE PENSIONS DE LA UNIVERSITAT DE VALÈNCIA.

En atenció a l'increment adicional màxim del 0,3 per cent de la massa salarial del Personal Docent i Investigador i del Personal d'Administració i Serveis, previst en el Decret Llei 18/2020, de 27 de novembre, de modificació de la Llei 10/2019, de 27 de desembre, de Pressupostos de la Generalitat Valenciana per a l'exercici 2020, la Universitat de València acorda fer una aportació de 500.000 Euros al pla de pensions l'any 2021.

La distribució de l'aportació entre els partícips es farà de conformitat amb les especificacions aprovades per la Comissió de Control del Pla.



VNIVERSITAT DE VALÈNCIA

PROPOSTA D'ACORD PER A COMPLEMENTAR EL SUBSIDI D'INCAPACITAT TEMPORAL DEL PERSONAL FUNCIONARI INCLÓS EN EL RÈGIM DE MUTUALISME ADMINISTRATIU.

La Universitat de València complementarà a partir del quart mes en situació d'IT el subsidi per incapacitat fins al 100 % de l'import de les retribucions fixes del mes d'inici de la incapacitat temporal.

Aquest acord tindrà efectes econòmics d'1 de desembre de 2021.

PROPUESTA DE ACUERDO PARA COMPLEMENTAR EL SUBSIDIO DE INCAPACIDAD TEMPORAL DEL PERSONAL FUNCIONARIO INCLUIDO EN EL RÉGIMEN DE MUTUALISMO ADMINISTRATIVO.

La Universitat de València complementarà a partir del cuarto mes en situación de IT el subsidio por incapacidad hasta el 100% del importe de las retribuciones fijas del mes de inicio de la incapacidad temporal.

Este acuerdo tendrá efectos económicos de 1 de diciembre de 2021.

PROPOSTA DE MODIFICACIÓ DE LA NORMATIVA SOBRE FORMACIÓ I FUNCIONAMENT DE LES BORSES DE TREBALL DE LES DIVERSES ESCALES I CATEGORIES PROFESSIONALS DEL PAS.

1. Es modifica l'últim paràgraf de l'apartat 4.1.2. de la Normativa sobre formació i funcionament de les borses de treball de les diverses escales i categories professionals del PAS, amb la següent redacció:

"Aquests nomenaments no haurien d'excedir els 9 mesos, i estaran d'acord amb allò establert a la legislació corresponent"

2. S'afegeix una nova disposició addicional cinquena:

DISPOSICIÓ ADDICIONAL 5

Per raons d'urgència, quan una borsa de treball d'una escala o categoria laboral es trobe esgotada, i al mateix temps convocat el procés selectiu d'aquesta escala o categoria laboral, per criteris d'eficiència, no es procedirà a convocar un procés d'ampliació de la bossa, tal com estableix la base 3.2, sinó que, en el moment en què hi haja una llista d'aprovat (a partir del primer exercici), s'inclouran a les persones aprovades de la següent manera:

- a) Els que ja estiguen en la bossa, es mantindran en la posició en la qual es troben.
- b) Els que no estiguen en la bossa, s'incorporaran al final de la bossa actual, per l'ordre de la nota de l'exercici o els exercicis que tinguen aprovats en el procés selectiu. Els empats s'ordenaran alfabèticament des de la lletra que es determine per sorteig.

Quan se li ofereix ca algun nomenament de funcionari interí o un contracte laboral, si no li interessa, podrà rebutjar-ho, i les conseqüències del rebuig seran les que estan establertes en la base 5 d'aquest reglament. No obstant això, aquesta actuació no tindrà conseqüències en la constitució de la futura borsa de treball que es realitzarà quan finalitze el procés selectiu.

PROPUESTA DE MODIFICACIÓN DE LA NORMATIVA SOBRE FORMACIÓN Y FUNCIONAMIENTO DE LAS BOLSAS DE TRABAJO DE LAS DIVERSAS ESCALAS Y CATEGORIAS PROFESIONALES DEL PAS.

1. Se modifica el último párrafo del apartado 4.1.2. de la Normativa sobre la formación y funcionamiento de las bolsas de trabajo de las diversas escalas y categorías profesionales del PAS, con la siguiente redacción:

"Estos nombramientos no tendrían que exceder los 9 meses, y estarán de acuerdo con lo establecido en la legislación correspondiente"

2. Se añade una nueva disposición adicional quinta:

DISPOSICIÓN ADICIONAL 5

Por razones de urgencia, cuando una bolsa de trabajo de una escala o categoría laboral se encuentre agotada, y al mismo tiempo se haya convocado el proceso selectivo de dicha escala o categoría laboral, por criterios de eficiencia, no se procederá a convocar un proceso de ampliación de la bolsa, tal como establece la base 3.2, sino que, en el momento en que haya una lista de aprobados del primer ejercicio, se incluirán a las personas aprobadas de la siguiente manera:

- a) Los que ya estén en la bolsa, se mantendrán en la posición en la que se encuentren.
- b) Los que no estén en la bolsa, se incorporarán al final de la bolsa actual, por el orden de la nota del ejercicio aprobado en el proceso selectivo. Los empates se ordenarán alfabéticamente a partir de la letra que se determine por sorteo.

Cuando se le ofrezca algún nombramiento de funcionario interino o contrato laboral, si no le interesa, podrá rechazarlo, y las consecuencias del rechazo serán las que están establecidas en la base 5 de este reglamento. No obstante, dicha actuación no tendrá consecuencias en la constitución de la futura bolsa de trabajo que se realizará cuando finalice el proceso selectivo.